

介護職員処遇改善加算等の取得状況・職場環境要件の掲示について（令和5年4月1日現在）

見える化要件に基づき、処遇改善に関する具体的取組(賃金改善以外)につきまして、以下のとおり公表します。

<介護職員等特定処遇改善加算の取得状況>

事業所名 伊豆赤十字介護医療院 及び 看護小規模多機能型居宅介護事業所レクロス小立野

取得加算 処遇改善加算Ⅰ、特定処遇改善加算Ⅰ、ベースアップ等加算

<職場環境等要件における当法人の具体的な取り組み状況>

①入職促進に向けた取組

・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

③両立支援・多様な働き方の推進

・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

・有給休暇が取得しやすい環境の整備

・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

④腰痛を含む心身の健康管理

・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の

実施

・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

⑤生産性向上のための業務改善の取組

・5S 活動（業務管理の手法の 1 つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の文字をとったもの）等の実践による職場環境の

整備

・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

⑥やりがい・働きがいの醸成

・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施